

مدیریت کار و خدمات اشتغال





پیام مدیر عامل سازمان منطقه ویژه	۴
پیام حجه الاسلام حاجیانی مدیر کار و خدمات اشتغال	۴
معرفی واحد های مدیریت کار و خدمات اشتغال	۵
عملکرد اداره اشتغال مدیریت	۶
نمایندگی کار و خدمات اشتغال منطقه پارس ۲ کنگان	۸
عملکرد امور اتباع خارجی	۹
عملکرد اداره آموزش فنی و مهارتی	۱۰
عملکرد اداره روابط کار مدیریت	۱۱
عملکرد اداره بازرسی مدیریت	۱۲

آدرس مدیریت : بوشهر، عسلویه، سازمان منطقه ویژه اقتصادی انرژی پارس
جنب دانشگاه پیام نور . مدیریت کار و خدمات اشتغال

تلفن های تماس : ۰۷۷۲۷۳۷۴۸۰۳
۰۷۷۲۷۳۷۴۸۰۴
۰۷۷۲۷۳۷۴۸۰۷

شماره نمابر مدیریت : ۰۷۷۲۷۳۷۴۸۱۸
پست الکترونیکی : kar@pseez.ir

آن مجموعه ای که برای ایجاد اشتغال در کشور کار می کند باید مثل
اتاق جنگ دوران دفاع مقدس که شب و روز نمی شناخت کار کند .

پیام مهندس نسوری
مدیر عامل سازمانپیام حجه الاسلام حاجبانی
مدیر کار و خدمات اشتغال

اداره امور اشتغال

اداره امور اشتغال مدیریت کار و خدمات اشتغال منطقه ویژه اقتصادی انرژی پارس ساماندهی اشتغال در منطقه ویژه را مأموریت اصلی خود قرار داده و با ثبت نام از کارجویان از یک طرف و دریافت فرصت های شغلی کارفرمایان می کوشد تا پل ارتباطی مناسبی برای آنان باشد. در این راستا با بهره گیری از تجربیات کارشناسان و صاحب نظران حوزه اشتغال و استفاده از روش های مدرن و مکانیزه سعی در اداره خدمات کیفی به جویندگان کار و همچنین شرکت های سطح منطقه دارد. توفیقات بدست آمده تا کنون با همت جمعی مدیران عامل شرکت ها و مقامات محلی و استانی حاصل شده است. ورود به بازار کار منطقه علاوه بر تحصیلات به تجربه کاری و فراگیری مهارت های عملی نیازمند است که از جوانان جویای کار بویژه جوانان استان بوشهر تقاضا دارد به فراگیری این مهارت ها مجهز تا شرایط ورود آنان به بازار کار منطقه تسهیل گردد.

اداره بازرسی

اداره بازرسی مدیریت کار و خدمات اشتغال مطابق با مواد ۳-۵ و ۶ مقررات اشتغال از ابتدای سال ۹۰ کار خود را آغاز نموده و در مدت کوتاهی توانسته است پیشرفت های قابل توجهی در حوزه کاری خود داشته باشد. به نحوی که در سایه حرکت رو به جلو، این اداره توانسته است مبلغ قریب به ۳/سه میلیارد تومان از حقوق کارگران را از ابتدای سال ۹۰ تاکنون اعاده و علاوه بر آن با افزایش فعالیت خود در زمینه بررسی پرونده های حوادث ناشی از کار نسبت به کاهش زمان رسیدگی به پرونده ها قدم های موثری بردارد و دوره های زمانی رسیدگی را حداکثر تا ۲ هفته کاهش دهد. لازم به ذکر است هم اکنون در زمینه نظارت بر وضعیت بهداشت کار کارگران فعالیت های رو به رشدی در حال انجام است که از آن جمله می توان به بازرسی از کمپ های کارگری-رستوران ها و همچنین آشپزخانه های مستقر در محدوده منطقه ویژه اشاره نمود.

اداره روابط کار

اداره روابط کار مدیریت کار و خدمات اشتغال منطقه ویژه بمنظور نظارت بر حسن اجرای قوانین و مقررات حاکم بر روابط کارگری و کارفرمایی در راستای تضمین پرداخت حقوق و مزایای کارگران، انجام اقدامات لازم جهت برقراری بیمه بیکاری، رسیدگی به دعاوی کارگری و کارفرمایی موضوع ماده ۲۹ و ۳۰ مقررات اشتغال نیروی انسانی، بیمه و تامین اجتماعی در مناطق ویژه، پیشگیری از بحران های کارگری، رتبه بندی و تایید صلاحیت پیمانکاران تشکیل گردیده است.

اداره آموزش فنی و مهارت

در اجرای مقررات اشتغال نیروی انسانی، بیمه و تامین اجتماعی در مناطق ویژه اقتصادی جمهوری اسلامی و قانون اساسی و به منظور اشتغال مولد و پایدار جویندگان کار و نیز بالا بردن دانش فنی کارگران، مدیریت کار و خدمات اشتغال مکلف است امکانات آموزشی لازم را فراهم و نسبت به برگزاری دوره های فنی و مهارتی اقدام نماید. در این راستا دوبرنامه همزمان در حال پیگیری می باشد. ۱- راه اندازی مرکز ملی آموزش مهارت خلیج فارس با کارگاه های آموزش فنی که در دست اقدام می باشد. ۲- از نیمه دوم سال ۱۳۹۰ با همکاری مدیر محترم وقت مدیریت استانداردها و مدیر کل محترم آموزش فنی و حرفه ای استان بوشهر در قالب تفاهم نامه آموزشی آغاز و کارجویان می توانند مهارت های جوشکاری، لوله کشی صنعتی، برق کار صنعتی، لوله کش پلیمری، آرماتوربند، داربست بند، قالب بند و... را بصورت رایگان در تمام مراکز فنی و حرفه ای شهرستان های استان بیاموزند و سپس جذب فرصت های شغلی شوند. همچنین بالغ بر ۱۷۵ رشته فنی مورد نیاز پروژه های نفتی در حال تدوین استانداردهای آموزشی می باشد تا در مرکز ملی آموزش مهارت خلیج فارس به اجرا گذاشته شود. علاقه مندان مایل به استفاده از آموزش های مهارتی می توانند جهت ثبت نام به مراکز فنی و حرفه ای شهرستان خود و یا به مدیریت کار و خدمات اشتغال مراجعه و ثبت نام نمایند.

هفته دولت که نماد پاسداشت عملکرد خالصانه دولتمردان گرانقدر انقلاب اسلامی شهیدان رجایی و باهنر به شمار می آید؛ فرصتی مغتنم است تا تصمیم سازان و مجریان عرصه های مختلف مدیریتی فعالیت های خود را در معرض دید مردم قرار داده و فضای مناسبی برای نقد منصفانه عملکرد ایشان فراهم آید. سازمان منطقه ویژه اقتصادی انرژی پارس نیز همسو با سیاست های کلی نظام و دولت خدمتگزار در کنار ایفای نقش و مسئولیت اصلی و انکار ناپذیر خود در زمینه پشتیبانی و تامین زیر ساخت های لازم برای تسهیل روند تولید و توسعه ی صنعتی این منطقه، همواره می کوشد مناسبات و تعاملات صنعت نفت با جوامع محلی و همجوار را ساماندهی کرده و نسبت به ارتقای کیفی و کمی خدمات به ذی نفعان کلیدی و میزبانان صنعت نفت گام های شایسته بردارد. از جمله مهم ترین مطالبات مردم منطقه و استان بوشهر دریافت سهم قانونی حداقل ۵۰ درصد از فرصت های شغلی در حوزه های نفت، گاز و پتروشیمی این استان می باشد که تحقق آن به عهده ی مدیریت کار و خدمات اشتغال منطقه گذاشته شده تا برای نیل به این هدف در چارچوب اختیارات و وظایف خویش اقدامات لازم را به انجام برساند. این جانب ضمن تشکر از اقداماتی که تاکنون در این باره صورت گرفته؛ از مجموعه همکاران خود در مدیریت مذکور به جد می خواهم تا با تداوم برنامه ریزی مناسب کنونی زمینه اثربخشی و کارایی بازار کار و اشتغال و اجرایی نمودن مصوبه هیات محترم وزیران و بخشنامه های مکرر وزارتی در خصوص بکارگیری حداقل ۵۰ درصد نیروی کار بومی را با پشتکار هر چه بیشتر فراهم نمایند.

ان شالا...

هفته دولت با خطرات بسیارش؛ صحنه های تلخ و شیرینش را در پیش رو داریم. مدیریت کار و خدمات اشتغال منطقه ویژه اقتصادی انرژی پارس یاد پیش قراولان دولت شهیدان رجایی و باهنر را گرامی داشته و خدمات بی شماری که به دست پرتوان دولت مردان در عرصه ایران اسلامی خلق شده است را به همه ی دولت مردان تبریک و تهنیت می گوید؛ این مدیریت افتخار دارد که شمه ای از هزاران هزار خدمات خود را به جامعه ی کاری و کارگری در چهار عرصه:

امور اشتغال روابط کار بازرسی و آموزش

را در این وجیزه به اطلاع هم وطنان برساند. این مدیریت در امر نظارت بازار کار مفتخر است که امور کاریابی؛ رسیدگی به شکایات کارگری؛ بازرسی های ایمنی؛ بهداشت کار و بررسی حوادث ناشی از کار؛ بیمه بیکاری و امور اتباع بیگانه را با دقت و احساس مسئولیت تدبیر و اداره می نماید. کارکنان این مدیریت بر خود می بالند که خدمتگزار ۸۵ هزار نفر زیر مجموعه وزارت نفت در پهنه استان و منطقه ویژه بوده و تنها در بخش حقوق و دستمزد در سال گذشته توانسته اند مبلغ ۸ میلیارد تومان حق و حقوق ضایع شده کارگران را احیاء نموده به آن ها برگردانند که بخشی از خدمات انجام شده رادر این جزوه که پیش رو دارید؛ ملاحظه خواهید فرمود.

عملکرد اداره اشتغال مدیریت

برخی از فعالیت های اداره امور اشتغال

۱. راه اندازی بانک اطلاعات نیروی انسانی در جهت حمایت از نیروهای بومی و تامین نیروی انسانی شرکت ها.
۲. ثبت نام کارجویان.
۳. معرفی به کار کارجویان با اولویت نیروهای بومی منطقه و استان بوشهر.
۴. پی گیری بکارگمردگی نیروهای بومی و ثبت در بانک اطلاعات.
۵. بازدید از شرکت های منطقه به منظور اخذ فرصت های شغلی.
۶. برگزاری جلسه با مدیران عامل شرکت ها.
۷. برگزاری جلسه با مدیران امور اداری شرکت ها.
۸. ابلاغ مصوبه هیات محترم وزیران مبنی بر بکارگیری حداقل ۵۰ درصد نیروی بومی به کلیه شرکت های مستقر در منطقه.
۹. ابلاغ دستورالعمل نحوه جذب نیروی انسانی در منطقه ویژه و بخشنامه های وزارتی به کلیه شرکت های مستقر در منطقه.
۱۰. شرکت در جلسه شورای اداری بخش عسلویه.
۱۱. شرکت در جلسات کارگروه اشتغال و سرمایه گذاری شهرستان کنگان.
۱۲. شرکت در جلسه شورای اداری شهرستان دیر.

۱۳. شرکت در کارگروه های تخصصی اشتغال و سرمایه گذاری استان بوشهر.
۱۴. تهیه و ارسال گزارش ماهانه عملکرد شرکت های نفتی استان بوشهر در خصوص اجرای مصوبه دولت (۵۰ درصد) به وزیر محترم نفت و گزارش دوره ای به وزیر محترم تعاون، کار و رفاه اجتماعی .
۱۵. افزایش نیروی انسانی شاغل در اداره به منظور ارائه خدمات مطلوب تر.
۱۶. برقراری ارتباط با مناطق ویژه و آزاد تجاری کشور به منظور تبادل اطلاعات و تجارب.
۱۷. برگزاری آزمون های استخدامی شرکت ها با همکاری دانشگاه پیام نور عسلویه در منطقه به منظور افزایش سهم نیروهای بومی که حاصل آن بکارگیری حداقل ۱۰۰ نفر نیروی بومی در مشاغل پایدار در سال ۹۱ علاوه بر معرفی هزاران نفر نیروی جویای کار دیگر بوده است.
۱۸. ملزم نمودن شرکت ها به آموزش نیروهای منطقه.
۱۹. نظارت بر نحوه جذب نیروی انسانی در منطقه ویژه.
۲۰. راه اندازی سامانه پی گیری مکاتبات.
۲۱. پاسخ به مکاتبات دفتر وزارتی ، استانداری ، ائمه جمعه ، نمایندگان محترم مردم در مجلس شورای اسلامی و ...
۲۲. تدوین دستورالعمل اجرایی نحوه اقامت و اشتغال اتباع خارجی در حوزه منطقه ویژه اقتصادی انرژی پارس.
۲۳. تشکیل جلسات هیات فنی اشتغال اتباع خارجی.
۲۴. برگزاری مراسم بزرگداشت روز جهانی کارگر به منظور تجلیل از کارگران نمونه و واحد های نمونه کارگری طی سه سال متوالی.



نمایندگه کار و خدمات اشتغال منطقه پارس ۲ کنگان

به منظور فراهم آوردن تسهیلات لازم برای نیروهای بومی منطقه و استان بوشهر (صرفاً متولدین استان بوشهر) و تمرکز بر فعالیت ها و پروژه های منطقه پارس ۲ کنگان نمایندگی کار و خدمات اشتغال آن منطقه در روستای برکه چوپان (۳ کیلومتری جنوب کنگان) شروع به فعالیت نمود.

این نمایندگی که پس از انجام فعالیت آموزشی کار خود را در هفته دولت به صورت رسمی آغاز می نماید تا کنون و در همین مدت کوتاه خدمات قابل توجهی را در زمینه دریافت فرصت های شغلی و معرفی به کار نیروهای بومی انجام داده است که حاصل آن جذب بالغ بر دویست (۲۰۰) نفر نیروی کار بومی معرفی شده به شرکت های آن منطقه بوده است. امید است با همکاری همه مدیران شهرستان و استان گام های موثری را در زمینه ارتقا خدمات به هم استانی های عزیزمان برداریم.

عملکرد امور اتباع خارجه

۴۳ مورد استعلام ورود تبعه خارجی از ادارات و نهادهای امنیتی اطلاعاتی
 ۳۲ مورد مکاتبه با نیروی انتظامی استان بوشهر جهت ابطال پروانه اشتغال
 ۱۰۱ مورد مکاتبه با امور خارجه جهت اخذ روادید با حق کار
 ۱۲ مورد مکاتبه با امور خارجه جهت تبدیل ویزای مسافرتی به ویزای کار
 ۹ مورد تشکیل جلسه کمیته فنی اتباع خارجی
 ۳ مورد بازرسی از شرکت های دارای تبعه خارجی
 ۱ مورد جلسه بررسی تخلفات تبعه خارجی
 ۳ مورد جلسات بررسی تخلفات شرکت های دارای تبعه خارجی

خلاصه عملکرد اتباع خارجی منطقه ویژه

۱۱۱۴	صدور پروانه
۵۸۹	تمدید پروانه
۱۶۶	ابطال پروانه



ایده ی ایجاد بانک اطلاعات نیروی انسانی منطقه ویژه از بدو تشکیل مدیریت کار و خدمات اشتغال

این منطقه شکل گرفت که با ساعت ها کار کارشناسی و با همکاری

مدیریت فن آوری اطلاعات و ارتباطات سازمان ، سامانه ثبت نام جویندگان کار به عنوان

یک بانک اطلاعاتی بی نظیر در سطح کشور ایجاد و راه اندازی شد. کارجویان از سراسر کشور می

توانند با مراجعه به آدرس اینترنتی (www.pseez.ir - لینک ثبت نام کارجویان) و با ورود اطلاعات شخصی، تحصیلی

و تجارب کاری خود به صورت غیر حضوری ثبت نام و کارفرمایان نیز می توانند با دریافت رمز کاربری از مدیریت کار و

خدمات اشتغال فرصت های شغلی خود را به این مدیریت اعلام نمایند. این سامانه قابلیت جستجو و معرفی نیروهای انسانی

واجد شرایط را به کارفرمایان دارا میباشد. تاکنون تعداد ۹۲۰۱۵ نفر نیروی انسانی از سراسر کشور در این سامانه ثبت نام

نموده اند که از این تعداد ۲۷۷۵۵ نفر بومی استان بوشهر می باشند و هزاران نفر از آنان با لحاظ نمودن اولویت های

موجود به شرکت های مستقر در منطقه معرفی و مشغول به کار گردیده اند.

کارفرمایان مستقر در محدوده منطقه ویژه برای استفاده از تخصص

اتباع خارجی با رعایت مواد قانونی مندرج در مقررات اشتغال نیروی انسانی، بیمه و

تامین اجتماعی در مناطق ویژه می توانند درخواست استفاده از نیروی خارجی رابه امور اتباع خارجی مدیریت

کار و خدمات اشتغال منطقه اعلام و این امور پس از طرح موضوع در هیات فنی اشتغال اتباع خارجی و در

صورت تصویب در این هیات برای تبعه خارجی پروانه کار صادر می نماید. کلیه مراحل صدور و تمدید پروانه

ی کار در محدوده منطقه ویژه در مدیریت کار و خدمات اشتغال انجام می شود.



عملکرد اداره روابط کار مدیریت

گزارش حل و فصل اختلافات کارگری و کارفرمایی و بیمه بیکاری، واحد روابط کار

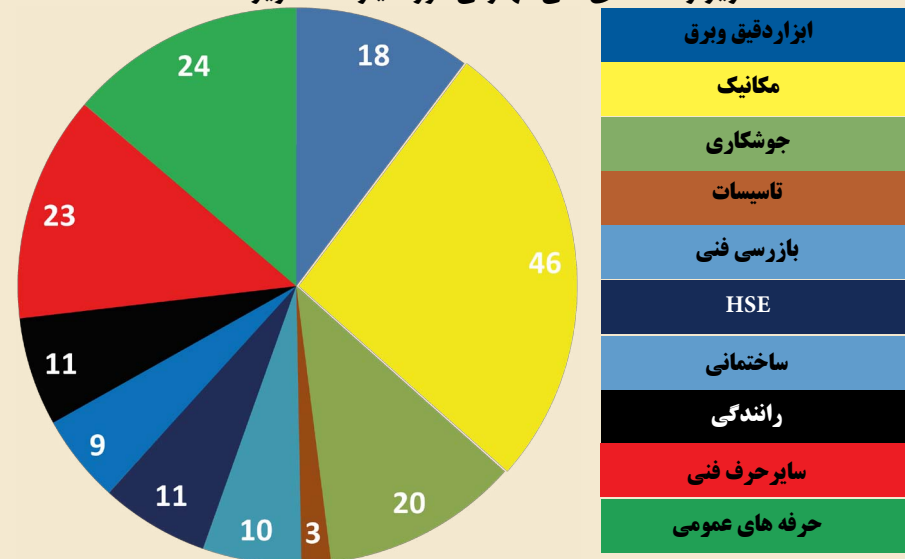
ردیف	شرح	سال ۹۰	۴ ماهه اول ۹۱
۱	تعداد شکایات واصله	۲۳۲۰	۱۲۷۹
۲	تعداد جلسات برگزار شده	۲۹۷۲	۱۱۶۹
۳	تعداد درخواست اجرای احکام	۹۰۱	۱۴۷
۴	لوائح ارائه شده به دیوان	۱۳۱	۷
۵	مشاوره حقوق کار	۹۰۰۰	۱۲۸۵
۶	درخواست بیمه بیکاری	۱۰۴۹	۴۵۴
۷	موافقت شده با بیمه بیکاری	۷۸۰	۱۸۵
۸	مخالفت شده با برقراری بیمه بیکاری	۲۹۹	۸۷
۹	ارسالی بیمه بیکاری به شهرستان ها	۵۲۳	۱۵۹
۱۰	درخواست مجوز حضور در مناقصه	۵۵	۱۴
۱۱	مکاتبات	۱۴۵۳۰	۶۲۲۷

عملکرد اداره آموزش فنی و مهارتی

نمودار عملکرد فنی و حرفه ای به نفر در سال ۱۳۹۰

ردیف	نام رشته مهارتی	مدت دوره به ساعت	تعداد قبولی
۱	برق صنعتی	۱۶۰	۲۵۶
۲	لوله کشی صنعتی	۱۶۵	۲۲۲
۳	قالب بندی	۶۰	۵۸
۴	آرما توری بندی	۶۰	۱۲۱
۵	داربست بندی	۶۰	۳۵
۶	جوشکاری	۱۰۰	۳۵۳
۷	پلیمری	۱۲۰	۸۱
	جمع کل		۱۱۲۶

تعداد زیر رشته های فنی مهارتی مورد نیاز منطقه ویژه



عملکرد اداره بازرسی مدیریت

جمع مبالغ عودت داده شده به کارگران در چهار ماهه اول سال ۹۱

تعداد کارگران ۴۲۳۰

جمع مبالغ عودتی به کارگران ۸۵۵,۰۰۰,۰۰۰ تومان

هشتصد و پنجاه و پنج میلیون

جمع مبالغ عودت داده شده به کارگران در سال ۹۰

تعداد کارگران ۴۲۹۸

جمع مبالغ عودتی به کارگران ۲,۴۸۳,۰۰۱,۴۳۰ تومان

دو میلیارد و چهارصد و هشتاد و سه میلیون و یک هزار و چهارصد و سی تومان

جدول فعالیت های بازرسی کار

شماره	شرح	سال ۹۰	۴ ماهه ۹۱	درصد افزایش نسبت به مدت مشابه سال قبل
۱	بازرسی مربوط به پرداخت حقوق / مزایا و حق بیمه	۱۷۸	۷۸	۳۲ درصد
۲	مکاتبات ایمنی / حفاظت کار / پرداخت حقوق و مزایا	۳۵۰	۱۸۳	۳۶,۶ درصد
۳	آموزش چهره به چهره	۳۶۹	۳۰۰	۵۹ درصد
۴	جلسات مربوط به حقوق و دستمزد - حفاظت فنی و بهداشت کار	۴۵۰	۷۸	۹۲ درصد
۵	معرفی شرکت های متخلف به مرجع قضایی	۹	۷	۵۷ درصد

پرونده های کارشناسی شده حوادث ناشی از کار

سال	پرونده رسیدگی شده	درصد افزایش نسبت به مدت مشابه سال قبل
۱۳۹۰	۲۴۷	۲۳ درصد
۴ ماهه اول ۹۱	۱۴۵	۴۲ درصد

دلایل افزایش آمار کارشناسی پرونده های حوادث ناشی از کار:

۱. افزایش آگاهی کارگران نسبت به حقوق خود.
۲. افزایش تعداد بازرسان کار در مدیریت کار و خدمات اشتغال که حاصل آن کاهش زمان رسیدگی ها بوده است.
۳. ارجاع کلیه پرونده های در حوزه های قضایی شهرستان کنگان و بخش عسلویه به مدیریت کار ((عدم ارجاع پرونده ها به کارشناسان رسمی دادگستری))

بازرسی کار آماده دریافت هر گونه گزارش در خصوص تخلفات ناشی از کار می باشد .

تلفن های تماس : ۰۷۷۲۷۳۷۴۸۲۷

۰۷۷۲۷۳۷۴۸۲۰

۰۷۷۲۷۳۷۴۸۱۵

شماره نمابر مدیریت: ۰۷۷۲۷۳۷۴۸۱۸





۰۷۷۲۷۳۷۴۸۱۸
kar@pseez.ir

شماره نمابر مدیریت: ۰۷۷۲۷۳۷۴۸۰۳
پست الکترونیکی: ۰۷۷۲۷۳۷۴۸۰۴
۰۷۷۲۷۳۷۴۸۰۷

تلفن های تماس :

تهیه شده در : مدیریت کار و خدمات اشتغال منطقه ویژه

