

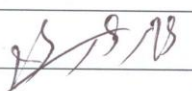




شرکت ملی نفت ایران
سازمان منطقه ویژه اقتصادی انرژی پارس

سیستم یکپارچه مدیریت (IMS) سازمان منطقه ویژه اقتصادی انرژی پارس (PSEEZ)

عنوان: دستورالعمل انجام معاینات طب کار در تمامی سازمانها و شرکتهای فعال در منطقه

کد: HSE-W-03-01-07

تصویب کننده	تأیید کننده	تهیه کننده	
مهدی یوسفی	بهرام دشتی نژاد	روح اله داوری	نام و نام خانوادگی
مدیرعامل	رئیس HSE ارشد	رئیس بهداشت ارشد	سمت
	۹۶/۶/۱۴	۹۶/۶/۱۴	تاریخ
			امضاء

محل مهر وضعیت مدرک	
	
تاریخ:	تاریخ: ۹۶/۰۶/۲۱

- این سند بدون مهر سبز رنگ «QA» فاقد اعتبار است.
- تکثیر مدرک تنها با مجوز نماینده مدیریت مجاز می باشد.

۱- هدف:

حصول اطمینان از اجرای صحیح روند معاینات طب کار در منطقه ویژه اقتصادی انرژی پارس

۲- دامنه کاربرد:

کلیه سازمانها و شرکتهای فعال در محدوده منطقه ویژه اقتصادی انرژی پارس، اعم از سازمانها و شرکتهای دولتی و غیر دولتی (صنایع و شرکتهای تولیدی، خدماتی، عمرانی و غیره).

۳- مسئولیت ها:

- ۱-۳- مسئولیت اجرای این دستورالعمل بر عهده سازمانها و شرکتهای قید شده در بند ۲ این دستورالعمل می باشد.
- ۲-۳- مسئولیت برنامه ریزی و نظارت بر رعایت ضوابط مندرج در این دستورالعمل بر عهده امور بهداشت، ایمنی و محیط زیست (HSE) سازمان منطقه ویژه اقتصادی انرژی پارس می باشد.

۴- تعاریف:

- ۱-۴- طب کار: رشته ای از تخصص های بالینی پزشکی است که فارغ التحصیلان آن وظیفه پیشگیری، تشخیص و مراقبت بیماریهای شغلی و عوارض ناشی از کار و توانبخشی آنها بر عهده داشته و اقدامات درمانی لازم را به انجام می رسانند.
- ۲-۴- بهداشت حرفه ای: رشته ای از علوم بهداشتی است که فارغ التحصیلان آن وظیفه پیش بینی، شناسایی، ارزیابی و کنترل عوامل و شرایط زیان آور محیط کار را بر عهده داشته و اقدامات لازم را به انجام می رسانند.
- ۳-۴- آزمایشات پزشکی شغلی: آزمایشات پزشکی شغلی هستند که به منظور پیشگیری از عوارض و ناراحتی های ناشی از کار بوسیله ارزیابی سطح تندرستی براساس نحوه مواجهه با عوامل زیان آور و شرایط محیط کار انجام می شوند. موارد و سوابق مرتبط مورد استفاده شامل:
 - ۱-۳-۴- تاریخچه پزشکی شغلی
 - ۲-۳-۴- معاینات فیزیکی
 - ۳-۳-۴- آزمایشات کلینیکی و پاراکلینیکی
 - ۴-۳-۴- پایش ها بیولوژیک
- ۴-۴- سازمانها و شرکتهای: منظور تمامی سازمانها و شرکتهای دولتی و غیر دولتی فعال (اعم از شرکتهای اصلی و پیمانکاران آنها) که در محدوده منطقه ویژه اقتصادی انرژی پارس می باشد.

۵- مراجع و اسناد مرتبط:

- ۱-۵- دستورالعمل ها، آئین نامه ها و روش های اجرایی مصوب وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی در زمینه طب کار.
- ۲-۵- آئین نامه نحوه ارائه خدمات توسط شرکتهای و موسسات سلامت کار، مصوب وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی.
- ۳-۵- فرمهای مندرج در شناسنامه مشاغل.
- ۴-۵- فرم ۱۱۱-۳ ثبت و گزارش موارد بیماریهای شغلی، مصوب وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی.
- ۵-۵- فرمهای مصوب بهداری و بهداشت کل وزارت نفت (معاینات بالینی، بینایی سنجی، شرح بیماری، آزمایشگاه،) که پیوست ضمیمه گردیده است.

۶- الزامات قانونی:

۱-۶- ماده ۸۵ قانون کار و تامین اجتماعی: برای صیانت نیروی انسانی و منابع مادی کشور رعایت دستورالعملهایی که از طریق شورای عالی حفاظت فنی (جهت تامین حفاظت فنی) و وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی (جهت جلوگیری از بیماریهای حرفه ای و تامین بهداشت کار و کارگر و محیط کار) تدوین می شود، برای کلیه کارگاهها، کارفرمایان، کارگران و کارآموزان الزامی است.

۲-۶- ماده ۹۲ قانون کار و تامین اجتماعی: کلیه واحدهای موضوع ماده این قانون که شاغلین در آنها به اقتضای نوع کار در معرض بروز بیماریهای ناشی از کار قراردارند باید برای همه افراد مذکور پرونده پزشکی تشکیلی دهند و حداقل سال یکبار از آنها معاینه و آزمایشهای لازم را بعمل آورند و نتیجه را در پرونده مربوطه ضبط نمایند.

تبصره ۱: چنانچه با تشخیص شورای پزشکی نظر داده شود که فرد معاینه شده به بیماری ناشی از کار مبتلا و یا در معرض ابتلا باشد کارفرما و مسئولین مربوطه مکلفند کار او را بر اساس نظریه شورای پزشکی بدون کاهش حق السعی، در قسمت مناسب دیگری تعیین نمایند.

۳-۶- دستورالعملها و آئین نامه های وزارت نفت در مورد طب کار و بهداشت صنعتی، برای کارکنان رسمی شرکتهای و سازمانهای تابعه این وزارتخانه با رعایت مفاد و شرایط این دستورالعمل مورد تایید می باشد.

۷- ثبت و کنترل سوابق

کلیه سوابق مربوط به پرونده های پزشکی کارکنان می بایست به میزان طول مدت اشتغال و ۳۰ سال پس از آن بصورت محرمانه بایگانی و نگهداری شوند.

۸- شرح

۱-۸- معاینات بدو استخدام: این معاینات قبل از بکارگیری افراد و به منظور ارزیابی میزان تطابق افراد به شغل در نظر گرفته شده و حصول اطمینان از توانایی فیزیکی و ذهنی فرد در انجام شغل مورد نظر انجام می گیرد. همچنین از نتایج این ارزیابی بعنوان معیار میزان تندرستی به منظور ارزیابی ها و مقایسه های بعدی استفاده خواهد شد.

۱-۱-۸- کلیه سازمانها و شرکتهای موظفند برای تمامی افراد جدیدالاستخدام، با توجه به شغل در نظر گرفته شده و برحسب عوامل زیان آور محیط کار و مواجهه هر یک از گروههای شغلی با این عوامل، نسبت به انجام معاینات پیش از استخدام، حداکثر تا ۳۰ روز بعد از شروع بکار مستخدم اقدام نمایند.

تبصره ۱: سازمانها و شرکتهای موظفند به منظور تعیین میزان مواجهه شاغلین با عوامل زیان آور محیط کار و نسبت به اندازه گیری و پایش عوامل زیان آور محیط کار قبل از انجام معاینات و در فواصل سالیانه اقدام نمایند.

تبصره ۲: نتایج معاینات بدو استخدام و معاینات دوره ای بایستی به امضای کارشناس بهداشت حرفه ای و پزشک صلاحیت دار (متخصص طب کار یا پزشک عمومی دارای گواهینامه بازآموزی طب کار MPH) برسد، در غیر اینصورت فاقد اعتبار خواهد بود.

۱-۱-۸-۲- کلیه سازمانها و شرکتهای موظفند برحسب عوامل زیان آور مشاغل، جدول پایش معاینات پیش از استخدام شامل، مشخصات عمومی شاغل، عوامل زیان آور شغل، معاینات ضروری آن شغل و دوره زمانی انجام معاینات را تهیه و به تایید کارشناس بهداشت حرفه ای و پزشک طب کار برسانند. بدیهی است کلیه معاینات، اعم از پایش از استخدام و دوره ای باید براساس این جدول صورت پذیرد.

۱-۱-۳- پس از انجام معاینات پیش از استخدام، صلاحیت جسمانی و روانی و تناسب (Fitness) فرد برای شغل مورد تقاضا بایستی به تایید و امضای پزشک طب کار و کارشناس بهداشت حرفه ای برسد.

۸-۱-۴- کلیه سازمانها و شرکتهای موظفند به منظور پیشگیری از کاهش سطح سلامت کارکنان و پیشگیری از بروز بیماریهای شغلی، الزامات، نیازمندیها، مقررات و روشهای اجرایی مربوط به حفظ سلامت کارکنان و کنترل مخاطرات محیط کار را تهیه، تدوین و اجرا نمایند.

۸-۲-۲- معاینات دوره ای: این معاینات در طول زمان اشتغال افراد و به منظور ارزیابی دوره ای سطح سلامت کارکنان، تشخیص موارد ابتلا به بیماریهای مرتبط به مشاغل، انجام اقدامات کنترلی و درمانی زود هنگام و مقایسه سطح سلامت کارکنان با نتایج معاینات قبلی انجام می گیرد.

۸-۲-۱- کلیه سازمانها و شرکتهای موظفند در فواصل سالیانه و در موارد لازم بصورت شش ماه یکبار نسبت به انجام معاینات ادواری برای کلیه پرسنل خود اقدام نمایند.

۸-۲-۲-۱- در موارد ذیل فواصل زمانی انجام معاینات هر ۶ ماه یکبار می باشد:

- مواجهه با مواد شیمیایی خطرناک
- مواجهه با صدای بیش از ۱۰۰ دسی بل (نوبت دوم فقط اودیومتری و معاینات فیزیکی)
- مواجهه با پرتوهای یونیزان

۸-۲-۲- کلیه سازمانها و شرکتهای موظفند بر حسب عوامل زیان آور مشاغل، جدول پیش نویس معاینات دوره ای شامل، مشخصات عمومی شاغل، عوامل زیان آور شغل، معاینات ضروری آن شغل و دوره زمانی انجام معاینات را تهیه و به تایید کارشناس بهداشت حرفه ای و پزشک طب کار برسانند. بدیهی است کلیه معاینات، اعم از پیش از استخدام و دوره ای باید براساس این جدول صورت پذیرد.

۸-۲-۳- انجام کلیه معاینات پزشکی (اعم از کلینیکی و پاراکلینیکی) و همچنین اندازه گیری عوامل زیان آور محیط کار لیستی توسط مراکز مورد تایید وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی انجام پذیرد.

۸-۲-۴- کلیه سازمانها و شرکتهای موظفند در پایان انجام معاینات، خلاصه نتایج معاینات را بصورت محرمانه بایگانی و نگهداری نمایند. (مدت زمان نگهداری اسناد مطابق بند ۷ این دستورالعمل خواهد بود)

۸-۲-۵- پس از استخراج نتایج معاینات دوره ای و تجزیه و تحلیل نتایج، بایستی **Control plan** برای مشاغل **High Risk** (مشاغلی که بیشترین موارد بیماریها را شامل می شوند) توسط کارشناس بهداشت حرفه ای تهیه و به منظور اصلاح یا تعدیل شرایط مخاطره آمیز محیط کار اجرا شود.

۸-۲-۶- پزشک طب کار و کارشناس بهداشت حرفه ای موظفند پس از انجام معاینات دوره ای، در فرمت مشخص صلاحیت و توانایی ادامه انجام کار در مشاغل مربوطه را برای کلیه افراد تهیه و بایگانی نمایند.

۸-۲-۶-۱- پرسنلی که صلاحیت جسمانی و سلامت لازم جهت ادامه شغل خویش را ندارند می بایست در شغل مناسب دیگری بکار گمارده شوند.

۸-۲-۶-۲- کلیه شرکتهای می بایست برنامه یا برنامه هایی جهت پیشگیری از پیشرفت یا تشدید عارضه های شغلی، برای پرسنلی که در معاینات آنها عوارض یا بیماریهایی مشخص شده است، تهیه و اجرا نمایند.

۸-۳-۳- معاینات اختصاصی

۸-۳-۱- کلیه سازمانها و شرکتهای موظفند برنامه انجام معاینات اختصاصی در موارد ذیل را تهیه، تدوین و اجرا نمایند:

۸-۳-۱-۱- معاینات پایان کار: کلیه پرسنلی که بهر علتی زودتر از موعد مقرر بازنشستگی کار خویش را ترک می نمایند، می بایست معاینات پزشکی پایان کار را انجام دهند.

۸-۳-۱-۲- معاینات پایان خدمت: کلیه پرسنلی که بازنشسته می شوند، پیش از ترک کار می بایست معاینات پایان خدمت را انجام دهند.

۸-۳-۱-۳- مشاغل خاص : کلیه سازمانها و شرکتهای موظفند مشاغل خاص با نیازمندیهای شغلی و جسمانی ویژه را در محدوده سازمان خود ، تعیین و معاینات ضروری این مشاغل را تهیه کرده و انجام دهند . (منظور از مشاغل خاص مشاغلی است که نیاز به توانایی فیزیکی خاص دارد و یا کار در شرایط ویژه ای انجام می شود . نظیر : کار در ارتفاع زیاد، کار در اعماق، کار با مواد بیولوژیک و امثالهم)

۸-۳-۱-۴- معاینات موردی : کلیه پرسنلی که محیط کار خود را ترک کرده و بعد از ۶ ماه مجدداً به کارشان باز می گردند، بایستی مجدداً مورد معاینه قرار گیرند . همچنین کلیه افرادی که به دلیل حوادث شغلی یا غیر شغلی بیش از ۳ ماه از کار بدور می باشند بایستی پس از بازگشت به کار معاینات پ زشکی انجام دهند و صلاحیت جسمی آنها به تایید پزشک طب کار و کارشناس بهداشت حرفه ای برسد.