



سیستم یکپارچه مدیریت (IMS) سازمان منطقه ویژه اقتصادی انرژی پارس (PSEEZ)

عنوان: دستورالعمل اجرایی ارزیابی شرکت های ارائه دهنده خدمات بهداشت حرفه ای

کد: HSE-W-03-01-25

نام و نام خانوادگی	تهیه کننده	تأیید کننده	تصویب کننده
روح اله داوری	بهرام دشتی نژاد	مهدی یوسفی	
رئیس بهداشت ارشد	رئیس HSE ارشد	مدیرعامل	
۹۲، ۶، ۱۴	۹۶، ۶، ۱۴	۹۶، ۹، ۱۴	

محل مهر وضعیت مدرک	
تاریخ: ۹۶، ۰۴، ۲۱	تاریخ:

- این سند بدون مهر سبز رنگ «QA» فاقد اعتبار است.
- تکثیر مدرک تنها با مجوز نماینده مدیریت مجاز می باشد.

۱- هدف:

هدف از تدوین این دستورالعمل، ارائه یک راهکار منسجم برای شناسایی شرکت های ارائه دهنده خدمات بهداشت حرفه ای و ارزیابی توانمندی آنها جهت استفاده مطمئن و کارآمد از خدمات آنها در سطح منطقه ویژه اقتصادی انرژی پارس می باشد

۲- دامنه کاربرد:

دامنه کاربرد این دستورالعمل در شرکت های اصلی فعال در منطقه ویژه اقتصادی انرژی پارس و شرکت های فرعی و پیمانکاران طرف قرارداد می باشد.

۳- تعاریف و اصطلاحات:

۱-۳- شرکت های اصلی فعال در منطقه ویژه اقتصادی انرژی پارس (کارفرما)، شامل سازمان منطقه ویژه اقتصادی انرژی پارس- شرکت نفت و گاز پارس-مجتمع های گاز پارس جنوبی- مجتمع های پتروشیمی منطقه پارس- شرکت پایانه های نفتی ایران در عسلویه می باشد.

۲-۳- مجری طرح واحد بهداشت کار/ صنعتی مدیریت HSE شرکت های اصلی فعال در منطقه ویژه اقتصادی انرژی پارس می باشد.

۳-۳- شرکت ارائه دهنده خدمات مهندسی بهداشت حرفه ای: شخصیتی حقوقی است که برای انجام خدمات بهداشت حرفه ای از طرف کارفرما تشخیص صلاحیت و انتخاب می گردد.

توجه: شرکت نمی تواند بدون اجازه کتبی کارفرما، پسمت هائی از وظایف قراردادی خود را به شرکت دیگری واگذار نماید.

۴- مسئولیت ها:

۱-۴- واحد بهداشت کار/صنعتی مستقر در مدیریت شرکت های اصلی فعال در منطقه ویژه اقتصادی انرژی پارس (کارفرما) به عنوان مجری طرح، موظف است شرکت های ارائه دهنده خدمات بهداشت حرفه ای را شناسایی و بر اساس این دستورالعمل، شرکت ها را ارزیابی و رتبه بندی نموده و بر اساس آن لیست مدونی از آنها تهیه نماید و هر ۱۲ ماه یکبار (اسفند ماه) آن را به روز رسانی نموده و برای کمیته تخصصی بهداشت منطقه ویژه و پس از تصویب به شرکت های زیر مجموعه (فرعی و پیمانکاری) ارسال نماید.

۲-۴- ناظر/ناظرین طرح بر اساس این دستورالعمل نسبت به ارزیابی و رتبه بندی شرکت هایی که در مناقصه شرکت نموده و صلاحیت آنها توسط مدیریت HSE کارفرما تأیید شده است اقدام می نماید.

- این سند بدون مهر سبزنگ «QA» فاقد اعتبار است.
- تکثیر مدرک تنها با مجوز نماینده مدیریت مجاز می باشد.

۵- شرح اقدامات:

۵-۱ شرایط احراز صلاحیت شرکت های ارائه دهنده خدمات مهندسی بهداشت حرفه ای:

- شرکت های ارائه دهنده خدمات مهندسی بهداشت حرفه ای بر مبنای معیارهای زیر و فرم ارزیابی توانمندی شرکت ها که در ادامه این دستورالعمل می باشد، توسط ناظر/ناظرین واحد بهداشت کار مورد ارزیابی قرار می گیرند.
- ۱- داشتن مجوز رسمی از وزارت بهداشت و درمان و آموزش پزشکی جهت ارائه خدمات بهداشت حرفه ای
 - بدیهی است شرکت هایی که در لیست انتخابی شرکت های ملی وزارت نفت جهت ارائه خدمات بهداشت حرفه ای قرار می گیرند تا زمان اعتبار مجوز و فقط در حوزه معاونت های بهداشتی که این مجوزها را صادر نموده اند، مجاز به ارائه خدمات به شرکت های اصلی فعال در منطقه ویژه اقتصادی انرژی پارس می باشند.
 - ۲- دادن ضمانت حسن انجام کار و قبول شرایط آزاد کردن مبلغ مورد ضمانت
 - ۳- قرار نداشتن در لیست سیاه یک یا چند شرکت وابسته به وزارت نفت
 - شایان ذکر است سوابق ارزیابی شرکت های متقاضی ارائه دهنده خدمات مهندسی بهداشت حرفه بر اساس روش اجرایی کنترل و نگهداری سوابق در مرکز بایگانی اسناد و مدارک مدیریت HSE کارفرما حفظ و نگهداری می شود

۵-۲- ارزیابی:

به منظور ارزیابی توانمندی شرکت های ارائه دهنده خدمات مهندسی بهداشت حرفه ای، معیارهای تعریف شده و برای هر معیار، سقف امتیازی در نظر گرفته شده است. جدول شماره ۱ معیارهای ارزیابی توانمندی و نحوه امتیازبندی مربوطه را نمایش می دهد.

جدول ۱- معیارهای ارزیابی توانمندی شرکت های ارائه دهنده خدمات مهندسی بهداشت حرفه ای و نحوه امتیاز بندی

ردیف	معیار ارزیابی	ضریب وزنی	امتیاز
۱	چارت سازمانی و منابع انسانی	۳۰	۳۰/۱۰۰× امتیاز حاصل در بند ۵-۲-۱
۲	تجهیزات و منابع سخت افزاری	۲۵	۲۵/۱۰۰× امتیاز حاصل در بند ۵-۲-۲
۳	حسن انجام کار	۱۵	۱۵/۱۰۰× امتیاز حاصل در بند ۵-۲-۳
۴	فعالیت های تخصصی	۱۵	۱۵/۱۰۰× امتیاز حاصل در بند ۵-۲-۴
۵	سوابق شرکت	۱۰	۱۰/۱۰۰× امتیاز حاصل در بند ۵-۲-۵
۶	سیستم های مدیریتی در شرکت	۱۰	۱۰/۱۰۰× امتیاز حاصل در بند ۵-۲-۶
۷	جمع	۱۰۰	

- این سند بدون مهر سبزرنگ «QA» فاقد اعتبار است.
- تکثیر مدرک تنها با مجوز نماینده مدیریت مجاز می باشد.

۵-۲-۱- چارت سازمانی و منابع انسانی:

در این بند شرکت ها بر اساس سه فاکتور و بر مبنای ضرایب جدول ۲ مورد ارزیابی قرار می گیرند:
تحصیلات ، سوابق ، آموزش

جدول ۲- ارزیابی سازمان و منابع انسانی شرکت

ردیف	معیار ارزیابی	سقف امتیاز
۱	تحصیلات	۱۵
	مسئول فنی	۲۵
۲	سوابق	۳۰
	کارشناسان	۳۰
۳	آموزش	۳۰
۴	جمع	۱۰۰

الف) تحصیلات

• تحصیلات مسئول فنی

- دکترای بهداشت حرفه‌ای
 - کارشناس ارشد بهداشت حرفه‌ای
 - کارشناس بهداشت حرفه‌ای
- ۱۵ امتیاز
۱۰ امتیاز
۵ امتیاز

• تحصیلات کارشناسان

جهت محاسبه امتیاز در این بخش فرض بر این است که سوابق تحصیلی برای دوره های کاردانی، کارشناسی، کارشناسی ارشد و دکتری به ترتیب ۲ - ۴ - ۶ - ۸ سال می باشد. در اینصورت نحوه محاسبه امتیاز تحصیلات کارشناسان شرکت برابر با مجموع سنوات تحصیلی کارشناسان فعال در شرکت و بر اساس جدول شماره ۳ خواهد بود.

جدول ۳- ارزیابی تحصیلات کارشناسان

امتیاز	مجموع سنوات تحصیلی کارشناسان (X)
۵	$4 \leq X \leq 10$
۱۰	$10 < X \leq 15$
۱۵	$15 < X \leq 20$
۲۰	$20 < X \leq 30$
۲۵	۳۰ سال به بالا

- این سند بدون مهر سبز رنگ «QA» فاقد اعتبار است.
- تکثیر مدرک تنها با مجوز نماینده مدیریت مجاز می باشد.

تذکر:

- مسئول فنی شرکت می بایست تحصیلات بهداشت حرفه ای داشته باشد
- منظور از کارشناسان متخصصینی هستند که فارغ التحصیل رشته بهداشت حرفه ای باشند.
- حداقل سابقه همکاری هر کارشناس در هر شرکت باید ۶ ماه بطور مستمر باشد.
- بدیهی است متخصصینی که قسمتی از تحصیلات آنها بهداشت حرفه ای باشد تنها این سنوات برای آنها در امتیاز دهی شرکت محاسبه خواهد شد.
- به شرکتی که در آن تنها یک فرد با مدرک تحصیلی کارشناسی مرتبط و یا دو فرد با مدرک کاردانی مرتبط (و نه بیشتر) مشغول به کار هستند سنوات تحصیلی ۴ و حداقل امتیاز یعنی امتیاز ۵ تعلق می گیرد.
- به شرکتی که در آن تنها یک فرد با مدرک تحصیلی کاردانی مرتبط مشغول به کار است، امتیازی تعلق نمیگیرد.

ب) سوابق

به ازاء هر دو سال سابقه مرتبط با موضوع پیمان یک امتیاز تا سقف ۳۰ امتیاز

ج) دوره های آموزشی گذرانده شده

- به ازاء هر مدرک تخصصی بهداشت حرفه ای یک امتیاز و هر مدرک تخصصی HSE و سیستم های مدیریتی مرتبط با بهداشت، ایمنی، محیط زیست و کیفیت ۰/۵ امتیاز تا سقف ۳۰ امتیاز بدیهی است امتیاز دهی بر اساس مدارک ارسال شده معتبر صورت خواهد گرفت.
- ۵-۲-۲- تجهیزات و منابع سخت افزاری شرکت:
- الف) وسایل اندازه گیری سرو صدا که قابلیت اندازه گیری صدا در فرکانس های مختلف و دزیمتری را دارا باشد (به ازاء هر دستگاه ۵ امتیاز تا سقف ۱۵ امتیاز)
- ب) دستگاه اندازه گیری روشنایی و درخشندگی (به ازاء هر دستگاه ۵ امتیاز تا سقف ۱۰ امتیاز)
- ج) دستگاه اندازه گیری پرتوها شامل (IR, UV, X و ...) (به ازاء هر دستگاه ۵ امتیاز تا سقف ۱۰ امتیاز)
- د) دستگاه اندازه گیری ارتعاش (دست - بازو، کل بدن) (به ازاء هر دستگاه ۵ امتیاز تا سقف ۱۰ امتیاز)
- ه) دستگاه اندازه گیری میدان های الکترو مغناطیس (به ازاء هر دستگاه ۵ امتیاز تا سقف ۵ امتیاز)
- * داشتن یک دستگاه اندازه گیری امواج الکترومغناطیس و یا بیشتر امتیاز لازم را دریافت می نماید.
- و) دستگاه قرائت مستقیم گازها و بخارات (به ازاء هر دستگاه ۵ امتیاز تا سقف ۱۰ امتیاز)
- ز) دستگاه نمونه برداری بلند مدت از عوامل شیمیایی محیط کار شامل ست نمونه برداری، فلومتر، پمپ نمونه بردار فردی (میکرو پمپ ۱ - ۰/۱ لیتر در دقیقه) (به ازاء هر دستگاه ۵ امتیاز تا سقف ۲۰ امتیاز)
- ح) تجهیزات و دستگاههای اندازه گیری و ارزیابی ارگونومیک (به ازاء هر دستگاه ۵ امتیاز تا سقف ۲۰ امتیاز)

• این سند بدون مهر سبز رنگ «QA» فاقد اعتبار است.

• تکثیر مدرک تنها با مجوز نماینده مدیریت مجاز می باشد.

تذکر:

- دستگاههایی مورد ارزیابی قرار می‌گیرند که در مرحله اول دارای گواهی کالیبراسیون از مراجع معتبر و فاکتور خرید به نام شرکت ارائه دهنده خدمات بهداشت حرفه‌ای باشد.
- در قسمت (ز) تجهیزاتی مورد ارزیابی قرار خواهند گرفت که شرکت مدارکی دال بر دارا بودن امکانات و صلاحیت جهت تجزیه دستگاهی نمونه های عوامل شیمیایی را ارائه و یا گواهی همکاری با موسسه / موسسات معتبر در این زمینه را ارائه نماید.

۵-۲-۳- حسن انجام کار

ارائه لیست پنج قرارداد برتر صنعتی در صورت صدور گواهینامه و حسن انجام کار (رضایت نامه)

(هر قرارداد ۲۰ امتیاز حداکثر ۱۰۰ امتیاز)

تذکر: ارائه مستندات مربوط به رضایت کارفرمای قبلی که در بر دارنده اطلاعات زیر باشد ضروری است.

- عنوان پروژه

- تاریخ شروع و خاتمه

- نام و نشانی کارفرما

- شماره و تاریخ رضایت نامه از HSE کارفرما / کارفرما

۵-۲-۴- فعالیت های تخصصی

گزارشات نهایی از پروژه های قبلی شرکت در دو سال اخیر(هر گزارش ۲۵ امتیاز حداکثر ۱۰۰ امتیاز)

تذکر: مبنای ارزیابی گزارشات بر اساس کیفیت آنها، استفاده از روشهای نوین و نرم افزارهای مرتبط و برنامه های مدیریت ریسک و اقدامات کنترلی و ... می باشد که توسط کارشناسان ارزیاب مدیریت HSE شرکت ملی پالایش و پخش صورت می‌گیرد.

۵-۲-۵- سوابق شرکت

۱- مجموع سنوات دارا بودن تأییدیه از وزارت بهداشت (هر سال ۵ امتیاز حداکثر ۲۰ امتیاز)

۲- سابقه همکاری با وزارت نفت و شرکتهای اصلی (نفت و گاز و پتروشیمی) بر اساس قرارداد مدون معتبر

(هر پروژه ۵ امتیاز حداکثر ۲۰ امتیاز)

۳- سابقه همکاری با شرکت ملی پالایش و پخش فرآورده های نفتی بر اساس قرارداد مدون معتبر

(هر پروژه ۱۰ امتیاز حداکثر ۵۰ امتیاز)

۴- سابقه همکاری با سایر شرکت ها و صنایع بر اساس قرارداد مدون معتبر(هر پروژه ۵ امتیاز حداکثر ۱۰ امتیاز)

۵-۲-۶- سیستم های مدیریتی

۱- کسب گواهینامه های دارای اعتبار نظام کیفیت (ایزو سری ۹۰۰۰)، مدیریت محیط زیست(ایزو سری

۱۴۰۰۰)، مدیریت ایمنی و بهداشت شغلی (OHSAS ۱۸۰۰۰) (هر یک ۱۰ امتیاز)

۲- کسب گواهینامه دارای اعتبار سیستم مدیریت یکپارچه(IMS) (۳۰ امتیاز)

۳- کسب گواهینامه دارای اعتبار سیستم مدیریت بهداشت، ایمنی و محیط زیست(HSE-MS) (۴۰ امتیاز)

• این سند بدون مهر سبز رنگ «QA» فاقد اعتبار است.

• تکثیر مدرک تنها با مجوز نماینده مدیریت مجاز می‌باشد.

۵-۳- رتبه بندی

پس از ارزیابی شرکت ها بر اساس معیارهای فوق، امتیاز کسب شده توسط هر شرکت و مطابق جدول شماره ۱ محاسبه می گردد و بر اساس جدول شماره ۴، رتبه هر شرکت تعیین می شود.

جدول شماره ۴- نحوه رتبه بندی شرکت های ارائه دهنده خدمات بهداشت حرفه ای

رتبه شرکت	امتیاز کسب شده	ردیف
رتبه ۱	۹۰ و بالاتر	۱
رتبه ۲	۸۰ تا ۹۰	۲
رتبه ۳	۶۰ تا ۸۰	۳
فاقد صلاحیت	پایین تر از ۶۰	۴

۶- مراجع و مستندات:

مجموعه الزامات مدیریت بهداشت، ایمنی و محیط زیست شرکت ملی پخش فرآورده های نفتی ایران.

۷- پیوست ها:

ندارد.

۸- سوابق:

سوابق حاصل از اجرای این دستورالعمل در واحد بهداشت مدیریت HSE نگهداری شود.

- این سند بدون مهر سبز رنگ «QA» فاقد اعتبار است.
- تکثیر مدرک تنها با مجوز نماینده مدیریت مجاز می باشد.